

COMUNICATO

INCONTRO 16 novembre 2021

Il giorno 16 novembre 2021 si è svolto un incontro, richiesto dalla CISL, con la delegazione dell'Amministrazione avente come ordine del giorno:

1. Bozza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);
2. Contratto collettivo integrativo (CCI) per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII (Anno 2021) corredato dalle note del Dipartimento di Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'incontro si è avviato con la presa visione delle annotazioni del Ministero della Funzione Pubblica sull'**accordo per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII (Anno 2021)**, su cui era stata già svolta la discussione e trovato un'ipotesi di accordo per la distribuzione e assegnazione delle risorse. La CISL ha chiesto conferma di quanto già concordato sul pagamento di metà conguaglio dell'indennità di ente nel mese di dicembre. L'Amministrazione ha confermato che tale procedura sarà attuata. Al termine della riunione abbiamo sottoscritto l'accordo.

In relazione al testo modificato del **Sistema di valutazione delle performance**, sono stati evidenziati alcuni punti poco chiari o critici su cui l'Amministrazione ha risposto e si è resa disponibile ad alcune modifiche. Altra sigla sindacale ha inoltre chiesto che per le progressioni la performance sia valutata anche per il personale in distacco/comando presso Funzione pubblica. Come CISL abbiamo evidenziato che questa deve essere una norma generale, applicata a tutto il personale in comando, non solo a quello di uno specifico Ministero e l'Amministrazione ha confermato la nostra posizione.

Terminati i punti all'ordine del giorno, si è passati alla discussione di altri temi posti dalle OO. SS. tra le varie ed eventuali.

In particolare, si è parlato dell'accordo sull'uso dei **risparmi dei buoni pasto**, che la CISL era pronta a siglare già ad agosto, ma la trattativa saltò per la non disponibilità delle altre sigle (comunicato del 06/08). Nel frattempo, Funzione pubblica ha chiesto di apportare delle modifiche all'accordo siglato in ISTAT, che si era preso come riferimento al CREA: il Ministero ha chiesto di distribuire a tutto il personale i ristori, non distinguendo i trattamenti tra il personale, e ha confermato che è possibile utilizzare i fondi come welfare integrativo (benefici socio-assistenziali). Per tali ragioni, ed essendo già a novembre, la CISL ha chiesto di modificare l'accordo come da indicazioni di Funzione pubblica e di firmarlo quanto prima, anche in assenza delle altre sigle, in modo da non perdere i risparmi del 2020 e garantire tali benefici al personale. L'Amministrazione invierà il nuovo testo entro il 23 novembre.

La CISL ha poi chiesto di poter conoscere le modifiche che il CdA starebbe deliberando nello Statuto dell'Ente, in quanto potrebbero impattare sull'organizzazione del lavoro. Il DG ha risposto che si tratta sostanzialmente

di aggiungere una nuova figura dirigenziale di natura tecnico-scientifica, che svolga funzioni simili alla ex Direzione scientifica (eliminata con la creazione dei 12 centri con direttori a incarico dirigenziale).

Infine, è stato chiesto di svolgere l'incontro previsto sull'**art. 15 progressioni I-III**, date alcune criticità emerse nelle valutazioni fatte dalle commissioni (soprattutto in termini di elevata discrezionalità rispetto al fatto che si tratta di progressioni interne e non concorsi pubblici). Il DG ha ribadito che si attende delle proposte scritte, possibilmente unitarie. La CISL si è resa disponibile in tal senso a contribuire al miglioramento della scheda già elaborata dalla Amministrazione, mantenendone però l'impianto che era stato condiviso da tutti (i criteri non possono cambiare ogni due anni).

Il DG ha informato che il CdA ha accettato di inserire nel **Piano di fabbisogno l'art. 22** (valorizzazione del personale), che era stato chiesto più volte dalla CISL, e che i requisiti per la stabilizzazione già prevista nel Piano dipenderanno dalla data di approvazione dello stesso da parte del Mipaaf.

In merito ai trasferimenti nelle **sedì romane** il DG ha comunicato che procede tutto secondo i piani, tranne alcuni ritardi per via Barberini, prevedendo la fine lavori per metà dicembre. Inoltre, il DG ha aggiunto che si sta valutando di stipulare una convenzione con un garage vicino alla sede di via Archimede; un'ipotesi per il pagamento della convenzione potrebbe essere di pagarla col fondo sussidi. Tutte le OO.SS. hanno replicato che andrebbe inserita in un accordo e che comunque tale scelta aprirebbe a tutti i dipendenti la possibilità di richiedere un sostegno per altre tipologie di spese.

La delegazione FSUR CISL resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.